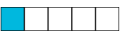
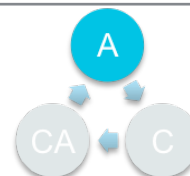


	Dossier d'apprentissage	Méthode Temps apprenant : 12h à 40h Temps de conception : -  + Temps d'encadrement : -  +
---	----------------------------	--



Descriptif : Méthode qui permet de garder une trace des travaux, réalisations ou apprentissages effectués par un apprenant pendant une certaine période. Il intègre des réflexions sur les apprentissages réalisés. C'est en ce sens qu'il se distingue du portfolio. Il permet de témoigner des acquis et de la progression d'un apprenant dans ses réalisations et son parcours de formation. Il intègre des réflexions sur les apprentissages réalisés. Il identifie les forces et les faiblesses de l'apprenant ainsi que des pistes de développement professionnel.

Il comprend généralement quatre parties :

- une description du contenu (explication de la structure, du choix des pièces, etc.),
- une analyse des réalisations du candidat en matière d'apprentissages réalisés et de compétences développées,
- une démonstration objective et réaliste de sa progression (points forts et aspects à améliorer),
- une prospective sur les aspects de formation à approfondir.

En annexe, l'apprenant joint les réalisations qu'il a choisies pour soutenir et illustrer son autoanalyse.

Il peut également servir de moyen d'évaluer les apprentissages par les produits et réflexions qui y ont été déposés tout au long du processus de formation.

Spécificités du distanciel :

Le portfolio en ligne peut être adossé au LMS, des badges peuvent ainsi être transférés. L'apprenant peut envisager de déposer des réalisations effectuées tout au long de son cursus pour valoriser les compétences acquises.

Une partie du portfolio peut être dédiée à la réflexion sur ses apprentissages. Cette métaréflexion peut être régulièrement alimentée par des questionnements émanant d'un tuteur attitré.

CST liées : 18. Valoriser ses compétences et ses résultats
19. S'autoformer

Ressources humaines : Equipe enseignante- Tuteurs à distance- Accompagnement et soutien à la conception.

Ressources organisationnelles : Modèles de dossier d'apprentissage- Activités permettant l'obtention de badges corrélées directement au dossier d'apprentissage. Livret Tuteur

Espaces : Plateforme (Moodle) - Salles de collaboration - Espaces informels institutionnels ou libres de choix.

Outils : Ordinateurs - Outils en ligne